



Муниципальное образование Октябрьский район
АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 11 » сентября 2019 г.

№ 1915

пгт. Октябрьское

О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в организациях Октябрьского района в 2019 году

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением администрации Октябрьского района от 19.11.2018 № 2583 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда, развитие социального партнерства и содействие занятости населения в муниципальном образовании Октябрьский район», в целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда, развития и совершенствования системы социального партнерства в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Октябрьского района:

1. Провести с 20 сентября 2019 года по 20 октября 2019 года смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в организациях Октябрьского района (далее – смотр-конкурс).

2. Создать конкурсную комиссию по организации и проведению смотра-конкурса (далее – конкурсная комиссия).

3. Утвердить:

3.1. Положение о смотре-конкурсе согласно приложению № 1.

3.2. Состав конкурсной комиссии согласно приложению № 2.

4. Управлению экономического развития администрации Октябрьского района (Стародубцева Е.Н.) организовать проведение смотра-конкурса.

5. Рекомендовать руководителям организаций, предприятий, учреждений Октябрьского района, независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и видов деятельности, принять участие в смотре-конкурсе.

6. Разместить постановление на официальном веб-сайте Октябрьского района.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Октябрьского района по экономике, финансам, председателя Комитета по управлению муниципальными финансами администрации Октябрьского района Куклину Н.Г.

Глава Октябрьского района



А.П. Куташова



ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений
в организациях Октябрьского района
(далее – Положение)

I. Общие положения

1.1. Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в организациях Октябрьского района (далее – смотр-конкурс) определяет порядок и условия проведения смотра-конкурса среди организаций Октябрьского района, независимо от их организационно-правовой формы.

II. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Смотр-конкурс проводится в целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда, повышения престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда, привлечения внимания к решению социальных вопросов на производстве, развития и совершенствования системы социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности проводимых работ, широкого распространения и поощрения положительного опыта в этой сфере.

2.2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

- а) повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам и снижении уровня производственного травматизма;
- б) выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях, обучения руководителей, специалистов и работников безопасным приемам и методам работы, организации коллективно-договорного регулирования;
- в) улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности;
- г) выявление наиболее квалифицированных работников;
- д) формирование имиджа социально ответственного работодателя;
- е) совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;
- ж) улучшение взаимодействия и сотрудничества в области охраны труда, социально-трудовых отношений администрации Октябрьского района, органов надзора и контроля, работодателей и профсоюзов.

III. Требования к участникам смотра-конкурса

3.1. Участниками смотра-конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории Октябрьского района независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности (далее – организации).

3.2. Участие в смотре-конкурсе принимают организации, в которых целенаправленно проводится работа по улучшению условий и охраны труда, соблюдаются требования законодательства о труде и охране труда.

3.3. Основными условиями участия организаций в смотре-конкурсе являются:

- отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам;
- отсутствие за истекший год производственного травматизма со смертельным исходом;

- выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором или соглашениями по охране труда.

IV. Номинации смотра-конкурса

4.1. Смотр-конкурс проводится по четырем номинациям:

4.1.1. «Без травм и аварий» - для организаций с численностью работников свыше 200 человек (производственная сфера);

4.1.2. «Без травм и аварий» - для организаций с численностью работников до 200 человек (производственная сфера);

4.1.3. «Без травм и аварий» - для организаций с численностью работников свыше 20 человек (непроизводственная сфера).

4.1.4. «Без травм и аварий» - для организаций с численностью работников до 20 человек (непроизводственная сфера).

4.2. Устанавливаются две группы участников смотра-конкурса:

I группа – организации отраслевой экономики материального производства (промышленность, сельское хозяйство, транспорт и связь, строительство, жилищно-коммунальное хозяйство);

II группа – организации непромышленных отраслей экономики (бытовое обслуживание, здравоохранение, образование, культура, торговля и общественное питание).

V. Организация и порядок проведения смотра-конкурса

5.1. Организации – участники смотра-конкурса не позднее 15 октября 2019 года предоставляют на рассмотрение конкурсной комиссии:

- заявку на участие (приложение № 1 к Положению);

- информационную карту участника (приложение № 2 к Положению);

- дополнительные сведения, отражающие работу в организации по улучшению условий и охраны труда (в произвольной форме).

Указанные документы предоставляются участниками смотра-конкурса в Управление экономического развития администрации Октябрьского района (далее – Управление) по адресу: пгт. Октябрьское, ул. Калинина, д.39, к. 410, контактный телефон 8(34678) 28-051.

5.2. Для организации, проведения и подведения итогов смотра-конкурса создается конкурсная комиссия по организации и проведению смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет Управление.

5.3. В функции Комиссии входит:

а) координация деятельности по подготовке и проведению смотра-конкурса, непосредственное проведение смотра-конкурса;

б) разработка критериев оценки по номинациям смотра-конкурса;

в) определение победителей смотра-конкурса;

г) подведение итогов смотра-конкурса.

5.4. Председатель Комиссии руководит деятельностью Комиссии, председательствует на заседаниях Комиссии, подписывает протоколы и решения Комиссии.

В отсутствие председателя Комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя Комиссии.

5.5. Заседание Комиссии считается правомочным, если присутствует не менее 2/3 состава.

5.6. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от присутствующих. В случае равенства голосов голос председательствующего является решающим.

5.7. Решения Комиссии оформляются протоколами, подписываемыми председателем Комиссии или лицом, его замещающим, и секретарем.

5.8. Комиссия вправе не присуждать первого места в случае, если в какой-либо из групп заявлен только один участник.

5.9. Материалы, предоставляемые на смотр-конкурс, не возвращаются и не рецензируются.

VI. Критерии и методика оценки

6.1. Критерии оценки состояния условий и охраны труда в организации отражены в показателях информационной карты участника смотра-конкурса (приложение № 2 к Положению).

6.2. Для оценки учитываемых показателей используется метод непосредственной оценки. При проведении оценки рассматриваемых показателей, измеряющихся в различных единицах (человек, %, единиц и т.д.) или по качественным признакам (да, нет) оцениваются по 10-балльной системе.

Да – до 10 баллов, нет – 0 баллов.

Пункты 4 – 6, 8 – 10, 14, 16, 20 оцениваются при 100-процентном выполнении – 10 баллов, если показатель не равен 100 %, то балльная оценка равна 0,1 от показателя.

Баллы могут присваиваться также за положительную динамику показателей.

С организаций, имеющих отрицательную динамику по показателям, снимается соответствующее количество баллов.

6.3. В случае равных суммарных балльных оценок показателей у участников, оценивается проведение в конкурсном году мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации (возможно с учетом информации, приведенной в дополнительных информационных материалах). Преимущество могут иметь также организации, имеющие лучшую динамику показателей за последние годы, внедрившие в течение конкурсного года новые, более совершенные формы организационной работы по охране труда и т.д.

6.4. Организации, допустившие в период проведения смотра-конкурса и подведения итогов случаи тяжелого и группового травматизма и несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, из дальнейшего участия в смотре-конкурсе исключаются и материалы по ним не рассматриваются.

6.5. Победителями в смотре-конкурсе считаются организации, набравшие наибольшее количество баллов в своей группе.

6.6. Организации, представившие необъективные данные по показателям смотра-конкурса, при подведении итогов не рассматриваются.

VII. Подведение итогов и награждение победителей смотра-конкурса

7.1. Победители смотра-конкурса определяются на основании решения Комиссии.

7.2. Призовые места по итогам смотра-конкурса присуждаются организациям, обеспечившим в период проведения смотра-конкурса устойчивую работу без случаев смертельного травматизма, выполнившим условия смотра-конкурса и добившимся наиболее высоких результатов и показателей в работе.

7.3. В номинациях по каждой группе участников устанавливаются по три призовых места. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами за I, II и III места соответственно. Участники смотра-конкурса награждаются дипломами за участие.

7.4. Итоги смотра-конкурса утверждаются постановлением администрации Октябрьского района.

7.5. Итоги смотра-конкурса и положительный опыт в решении социальных вопросов, улучшения условий и охраны труда в организациях подлежат опубликованию в средствах массовой информации.

Приложение № 1
к Положению о смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы
в области охраны труда и регулирования
социально-трудовых отношений
в организациях Октябрьского района

ЗАЯВКА
на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда
и регулирования социально-трудовых отношений

(полное наименование организации-заявителя)
Зарегистрирован _____ 20__ г.

(орган, зарегистрировавший организацию-заявителя)
о чем выдано свидетельство № _____, заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений

(указать номинацию)*

С порядком проведения смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по выплате заработной платы за 2017 – 2018 годы, не имеет случаев производственного травматизма со смертельным исходом за 2017-2018 годы.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

Даем согласие на посещение нашей организации, в случае необходимости принятия решения о победителях и призерах смотра-конкурса, конкурсной комиссией для оценки фактического состояния социально-трудовых отношений.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные конкурсной документацией:

- 1) информационная карта;
- 2) копия коллективного договора, копии протоколов подведения итогов выполнения коллективного договора;
- 3) документы, подтверждающие наличие профсоюзных организаций;
- 4) другие документы, предоставляемые по желанию участника смотра-конкурса.

Руководитель организации
Председатель профкома

М.П. (при наличии) «__» _____ 20__ г.

* Организация может участвовать в одной или двух номинациях

Приложение № 2
к Положению о смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы
в области охраны труда и регулирования
социально-трудовых отношений
в организациях Октябрьского района

**Информационная карта участника смотра-конкурса
на лучшую организацию работы в области охраны труда
и регулирования социально-трудовых отношений
в номинации «Без травм и аварий»
(участвуют организации, зарегистрированные
на территории Октябрьского района)**

Раздел 1. Общие сведения

1.	Наименование организации	
2.	Юридический адрес	
3.	Телефон/факс	
4.	Отрасль производства	
5.	Организационно-правовая форма	
6.	Ф.И.О. руководителя организации	
7.	Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
8.	Ф.И.О. председателя профкома	
9.	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- подростков	
10.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда, из них:	
	- женщин	
11.	Материальные затраты на компенсации за работу во вредных условиях труда, всего (руб.)	

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	2017 г.	2018 г.	Оценка конкурсной комиссии (баллы)	Максимальный бал
1	2	3	4	5	6
1	Наличие Положения о системе управления охраной труда в организации ¹	(да, нет)	(да, нет)	*	7
2	Наличие службы охраны труда, в т.ч.:	чел.	чел.	*	10
	Введена должность специалиста по охране труда ²	(да, нет)	(да, нет)	-	-
	Заклучен договор со специалистом по охране труда ²	(да, нет)	(да, нет)	-	-
3	Наличие коллективного договора в организации ³	(да, нет)	(да, нет)	*	8
	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда» ⁴	(да, нет)	(да, нет)	-	-

№ п/п	Показатели	2016 г.	2017 г.	Оценка конкурсной комиссии (баллы)	Максимальный бал
4	Наличие комитета (комиссии) по охране труда ⁵	(да, нет)	(да, нет)	*	10
5	Обучение членов комитета (комиссии) по охране труда в обучающих организациях автономного округа ⁶ по охране труда	чел.	чел.	*	10
6	Обучение и проверка знаний руководителей и специалистов в обучающих организациях автономного округа ⁶			*	10
	всего подлежит обучению	чел.	чел.		
	прошли обучение	чел.	чел.		
7	Профессиональное образование специалистов по охране труда (высшее образование по охране труда или профпереподготовка) ⁶	чел.	чел.	*	5
8	Наличие нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда ⁷	(да, нет)	(да, нет)	*	10
9	Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда ⁸	(да, нет)	(да, нет)	*	10
10	Наличие кабинета по охране труда ⁹	(да, нет)	(да, нет)	*	10
11	Наличие уголков по охране труда ⁹	(кол-во)	(кол-во)	*	3
12	Специальная оценка условий труда:	(да, нет)	(да, нет)	*	5
	- проведена				
	- проводится	(% выполнени я)	(% выполнени я)	-	-
	Общее количество рабочих мест подлежащих специальной оценке условий труда	(кол-во)	(кол-во)	-	-
	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, из них	(кол-во)	(кол-во)	-	-
	- с классом 1	(кол-во)	(кол-во)	-	-
	- с классом 2	(кол-во)	(кол-во)	-	-
	- с классом 3	(кол-во)	(кол-во)	-	-
- с классом 4	(кол-во)	(кол-во)	-	-	
13	Общее количество несчастных случаев на производстве	(кол-во)	(кол-во)	*	3
	В них пострадало:	чел.	чел.	-	-
	- с тяжелым исходом				
	- с легким исходом	чел.	чел.	-	-

№ п/п	Показатели	2016 г.	2017 г.	Оценка конкурсной комиссии (баллы)	Максимальный бал
	экономический ущерб от производственного травматизма	руб.	руб.	-	-
14	Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями (гардеробные, душевые) в % к нормативу	%	%	*	10
15	Обеспечение работников сертифицированными спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в % к нормативу:	%	%	*	5
	- запланировано средств на обеспечение работников СИЗ	руб.	руб.	-	-
	- фактически израсходовано средств на обеспечение работников СИЗ	руб.	руб.	-	-
16	Проведение за счет организации предварительных и периодических медицинских осмотров (% охвата работников, подлежащих обязательным, предварительным и периодическим медосмотрам)	%	%	*	3
17	Израсходовано средств на организацию охраны труда, всего	руб.	руб.	*	3
	в том числе:	руб.	руб.	-	-
	- на мероприятия по улучшению условий труда ¹⁰				
	- на обучение по охране труда	руб.	руб.	-	-
	- на средства для обучения и пропаганды охраны труда	руб.	руб.	-	-
	- на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты	руб.	руб.	-	-
	- на медицинские осмотры	руб.	руб.	-	-
18	Наличие первичных профсоюзных организаций (нет, да – количество)	(кол-во)	(кол-во)	-	3
19	Численность членов профсоюзной организации	чел.	чел.	-	3
22	Наличие в коллективном договоре обязательств работодателя по улучшению условий и охраны труда, здоровья работников	(да/нет)	(да, нет)	-	3
23	Количество несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в организации на временные работы	чел.	чел.	-	3

№ п/п	Показатели	2016 г.	2017 г.	Оценка конкурсной комиссии (баллы)	Максимальный бал
24	Информационно-аналитические материалы о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организации; фотографии производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участников ¹⁰	(да, нет)	(да, нет)	*	10

* Баллы выставляются конкурсной комиссией смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений.

¹ Предоставляется копия Положения о системе управления охраной труда в организации.

² Предоставляется копия приказа или договора.

³ Предоставляется справка из органа по труду муниципального образования об уведомительной регистрации коллективного договора.

⁴ Предоставляется копия раздела «Охрана труда» в коллективном договоре.

⁵ Предоставляется копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.

⁶ Предоставляются копии удостоверений (дипломов) о прохождении обучения.

⁷ Предоставляется перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда.

⁸ Предоставляется перечень имеющейся в наличии распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда.

⁹ Предоставляются фотографии кабинета, уголков.

¹⁰ Предоставить пояснения о мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, на которые были израсходованы финансовые средства.

¹¹ Представленные на конкурс материалы не возвращаются, участник должен представить письмо с разрешением на использование информации для издания буклета по итогам смотра-конкурса, информационных роликов о смотре-конкурсе и мероприятий направленных на пропаганду улучшения условий и охраны труда в муниципальном образовании.

Ответственный исполнитель

Ф.И.О. _____

тел. _____

м.п. (при наличии)



Состав
конкурсной комиссии по организации и проведению
смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда
и регулированию социально-трудовых отношений
(далее – комиссия)

Куклина Наталья Геннадьевна, заместитель главы Октябрьского района по экономике, финансам, председатель Комитета по управлению муниципальными финансами администрации Октябрьского района, председатель комиссии

Стародубцева Елена Николаевна, начальник Управления экономического развития администрации Октябрьского района, заместитель председателя комиссии

Кузнецова Евгения Юрьевна, специалист-эксперт отдела экономического анализа, прогнозирования и обеспечения охраны труда Управления экономического развития администрации Октябрьского района, секретарь комиссии

Члены комиссии:

Калташкова Елена Васильевна, специалист по охране труда бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (по согласованию)

Федотова Алена Васильевна, председатель профсоюзной организации работников здравоохранения Октябрьского района (по согласованию)

Филимонова Елена Викторовна, председатель Октябрьского районного комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

Хайдукова Наталья Васильевна, председатель объединения работодателей Октябрьского района (по согласованию)