|  |  |
| --- | --- |
|  | **П Р О К У Р А Т У Р А****прокуратура Октябрьского района** |

**Гарантии при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.**

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации работодателем может быть расторгнут трудовой договор при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации содержит перечень категорий работников, имеющих преимущественное право наоставление на работе при сокращении численности или штата.

Указанным правом обладают работники с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работеотдается:семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.