**Кто имеет преимущественное право остаться на работе при изменении штата работников?**

В условиях экономического кризиса многие работодатели принимают решения об изменении структуры, штатного расписания, численного состава работников организации. Каким образом работодателем должно учитываться преимущественное право оставления на работе, если производительность труда у работников примерно одинаковая?

Статьей 179 Трудового Кодекса РФ установлена обязанность работодателя предоставлять при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

В качестве доказательства более высокой производительности труда, как правило, учитывают такие показатели, как выполнение на должном уровне значительно большего объема работы или в более короткий срок по сравнению с другими работниками, занимающими аналогичную должность, недопущение ошибок при выполнении работы, получение работником премий за высокие показатели в работе и других поощрений, отсутствие дисциплинарных взысканий.

Для подтверждения более высокой квалификации работника принимаются во внимание, помимо уровня образования, опыт и знание специфики работы, повышение работником квалификации. Для подтверждения его деловых качеств могут быть использованы докладные записки непосредственного начальника, характеристики, результаты аттестации и другие документы.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий, другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации (например, имеющие длительный непрерывный стаж работы на данном предприятии).

Ст. помощник прокурора района

Регина Трухан