**Вопросы оплаты труда гражданам, работающим в филиалах, расположенных в районах Крайнего Севера, в случае нахождения центрального офиса предприятия за пределами округа**

Ни для кого не секрет, что на территории Октябрьского района оплата труда работников производится в повышенном размере, т.е. с применением районных коэффициентов и процентных надбавок.

В связи с чем, у многих работников и работодателей возникает вопрос, каким образом производится оплата труда работникам, осуществляющим трудовую деятельность на территории Октябрьского района, если головной офис предприятия находится за пределами Югры.

Вместе с тем, суд высшей инстанции поясняет, что из системного толкования норм ст. 316 Трудового кодекса РФ и ст. 10 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» следует, что при расчёте заработной платы должен применяться районный коэффициент, установленный к заработной плате в районе или местности по месту фактического выполнения работы, независимо от места нахождения организации, в штате которой состоит работник. Таким образом, лицам, фактически работающим на территории района, оплата труда должна производиться с применением районного коэффициента, вне зависимости от места нахождения головного офиса предприятия.

Таким же образом решается вопрос об оплате труда при нахождении работника в командировке в районах Крайнего Севера. Т.е. в случаях выполнения работником трудовой функции в районе Крайнего Севера или местности, приравненной к районам Крайнего Севера, заработная плата должна начисляться исходя из фактического места работы, т.е. с применением районного коэффициента.

Ст. помощник прокурора района

Регина Костицына.

16.07.2014